

Workshop original Situational Leadership „Situatives Führen“

In der Mitarbeiterführung gibt es keine Standardsituationen, denen mit Standard-techniken erfolgreich begegnet werden kann. Hier setzt der praxiserprobte Workshop „Situatives Führen“ an: Es befähigt die Teilnehmer(innen) in unterschiedlichen Führungs-Situationen, mit unterschiedlich zu führenden Mitarbeitern/Kollegen(innen) - den richtigen Führungsstil zu wählen, und verbessert damit nachhaltig ihr Führungsverhalten.

Das Konzept „Situatives Führen“ ist empirisch fundiert und hat sich im Führungsalltag in vielen Ländern und Kulturen immer wieder bewährt. Zudem hat es eine stark integrierende Wirkung, indem es aufzeigt wie Erfahrungen, Kenntnisse und Techniken aus der eigenen Führungspraxis oder aus anderen Führungs-Workshops noch besser genutzt werden können.

Die Workshopteilnehmer(innen) lernen :

- wie Menschen effektiv geführt werden;
- welchen Einfluss das eigene „Führungsverhalten“ auf das Leistungsniveau der Mitarbeiter und Kollegen hat und wie es optimiert und erhalten werden kann;
- wie die aus eigener Erfahrung oder in anderen Führungs-Workshop erworbenen Fähigkeiten noch differenzierter und zweckmässiger zu nutzen sind;
- welche Defizite im eigenen Führungsverhalten bestehen und wie sich diese abbauen lassen.

Mittels eines besonderen Feedbackverfahrens (LEAD) erfährt der Workshopteilnehmer seine gegenwärtige Wirkung als Führungskraft und welche Führungsstile bei ihm vorherrschen. Darauf aufbauend, verbessert er gezielt die ihm noch weniger vertrauten Stile und Verhaltensweisen und erweitert damit seine Führungsspannweite. Er lernt, die Führungsstile

ANWEISEN, ÜBERZEUGEN, BERATEN und DELEGIEREN

situationsgerecht einzusetzen und auf den Entwicklungsstand der Mitarbeiter abzustimmen. Fähigkeit und Leistungsbereitschaft des einzelnen Mitarbeiters - ausgedrückt im Selbständigkeitsgrad für eine bestimmte Aufgabe - werden damit zum Bezugspunkt des „Situativen Führens“.

Der Workshop „Situatives Führen“ erhöht die Führungseffektivität nachhaltig und eignet sich für Führungskräfte aller Hierarchiestufen und Wirtschaftszweige.

Unsere Spezialität ist der erlebnisorientierte Transfer für ein effektives und verinnerlichendes lernen.

Als Aufbau-Workshop, insbesondere um die Fähigkeiten im „Unterstützen“ und „Beraten“ sowie im „Umgang mit Konflikten“ noch weiter zu verbessern, empfiehlt sich das Workshop „Effektives Führen“ (Kommunikation, Konfrontation, Konflikt).