

# SEGEL

Führung®

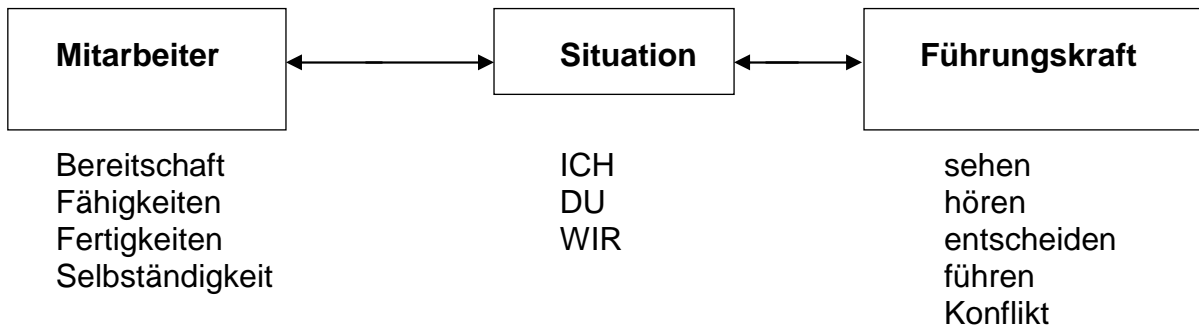
## Führungspotential und TEAM-Optimierung im MATCH-Race



### Workshop

- Termin:**
- Ort:** Bodensee
- Teilnehmerzahl:** (Führungskräfte und TEAM's)  
min 6, max. 12 Teilnehmer pro Workshop-Gruppe
- Ausführende:** Institute for Situational Training + Services
- Trainer:** Wilfried E. Mach und Trainer / Berater  
aus dem Trainerpool  
des Institute for Situational Training + Services
- Projektkoordination:** Institute for Situational Training + Services
- Kosten:** pro Teilnehmer

## Leistungsoptimierung durch Situatives Führen auf drei Ebenen



### Beziehungsfelder

Intern  
 Extern

### Ziele:

#### 1. Abgleich von IST und SOLL Zuständen

- Selbstbild
- Fremdbild

Fragebogen an Vorgesetzte, Kollegen, Mitarbeiter

#### 2. Förderung der „soft skills“

- Persönliche Kompetenzen
- Soziale Kompetenzen
- Kognitive /methodische Kompetenzen
- Unternehmerische Kompetenzen

LEAD Test

DISG Test

- + Methode

Selbständigkeit

#### 3. Entwicklung der Persönlichkeit

- Selbstwahrnehmung
- Fremdwahrnehmung
- Reflektierendes Verhalten

Reflektions-Kreuz

Rückmeldungen

Beobachtungen

#### 4. Situatives Führen in der Projektarbeit

- Situationen / Auftrag
- Einschätzungen / Erkenntnisfähigkeit
- Konzept / Planung
- Handlung / Umsetzung
- Reflexion
- Lernerfahrungen
- Vereinbarungen / Umsetzungsplanung

#### 5. konkrete Planungsschritte

- Beschreibung der jetzigen Situation
- Planung der Ziele
- Betrachtung und Entscheidung
- Beschreibung der Mittel und Maßnahmen
- Umsetzung

#### Trainingskonzeption:

Durch die Kombination der Methoden "Situatives Führen", **Original „Situational Leadership®“**, „Selbstrationalisierung - +“, und Planungsmethoden mit den erfahrbaren Elementen von erlebnisorientiertem Training garantieren wir Ihnen ausserordentliche Lernerfolge der Teilnehmer.

**Ziel des Workshops** ist es, die Führungskräfte in die Lage zu versetzen, die vorhandenen persönlichen Potentiale und die der Mitarbeiter zu erkennen, effizient einzusetzen, auszubauen und die Mitarbeiter damit in die jeweilige Aufgabenstellung und Anforderung einzubinden. Die Teilnehmer lernen, ihre Führungsrolle und -verantwortung durch ein offenes, konstruktives und mitarbeiterorientiertes Führungsverhalten anhand der Konzepte **'SITUATIVES FÜHREN', Original „Situational Leadership®“**, **„Selbstrationalisierung“** und **„Planungsmethoden“** zu optimieren und durch Übungen und Praxisbeispiele umzusetzen. Der Workshop vermittelt den Teilnehmern einen konkreten Eindruck über ihr persönliches Führungsverhalten und sensibilisiert sie für ihr Auftreten und Wirken in der Rolle als Führungskraft.

**Inhalte der Einheiten "Situatives Führen", Original „Situational Leadership®“  
„Selbstrationalisierung“, „Planungsmethoden - +“, MATCH-Race**

- Das Potential der Mitarbeiter und die Selbständigkeit bei der Umsetzung
- Die Aufgaben der Führungskraft von der Zielsetzung bis zur Kontrolle
- Führungskommunikation und Führungsverhalten
- Beeinflussung situativer Faktoren
- Analyse des eigenen Führungsstils (Selbst- und Fremdbild)
- Die verschiedenen Führungsstile nach dem Konzept 'SITUATIVES FÜHREN'
- Charakteristika der Führungsstile
- Mitarbeitermotivation und -verantwortung
- Die Bedeutung der Anpassung von Führungsstil und Führungsverhalten an die jeweilige Situation und den Selbständigkeitsgrad des Mitarbeiters
- verschiedene Formen / Möglichkeiten der Einflussnahme
- Mitarbeiterförderung und -entwicklung durch Führungsstile
- Lob und Kritik als Führungsinstrumente
- Selbstrationalisierung
- Persönliche Planung
- Unternehmerische Planung
- Zeitplanung
- Zielplanung
- Lebensplanung
- Projektplanung
- LEAN-Management
- SEGELN, Übungen, MATCH-Race, Praxis
- erlebnisorientierte Lernverstärkungen